

SGK

İŞ GÖRMEZLİK UYGULAMASI

SIK SORULAN SORULAR
v1.0

SORU 1: Paramın yatıp yatmadığını nereden takip edebilirim?

CEVAP 1:

Paranızın yatıp yatmadığını <http://saglik.ssk.gov.tr/IsgoremezlikTeyit/kontrol.faces> den takip edebilirsiniz.

Yukarıdaki linkin çalışmaması durumunda www.ssk.gov.tr devredilen kurum uygulamalarından SSK seçilir. Açılan pencerede e- sağlık Giriş seçildikten sonra İnteraktif uygulamalar penceresi karşınızdadır. İnteraktif uygulamalar penceresinden sistem müdürlükleri iş göremezlik ödeme görme kısmından takip edebilirsiniz.

TC kimlik numarası veya Sicil Numarası ile yapılan sorgulama sonucunda kayıt bulunamadı yazısı görülürse işleminizin henüz bitmediği ve paranızın PTT'ye aktarılmadığını söylemektedir.

Konu ile ilgili daha fazla yardım için bağlı bulunduğunuz Sigorta Müdürlüğünü aramanız yeterlidir.

SORU 2 : Paramı hangi PTT şubesinde alabilirim?

CEVAP 2:

Her hangi bir PTT şubesinde TC kimlik numaranızı söyleyerek alabilirsiniz.

SORU 3 : Param PPT Şubesine kaç günde gider?

CEVAP 3:

Sigorta İl Müdürlükleri tarafından ödeme girişinizin yapıldığı günden 1 gün sonra PTT şubelerinden alabilirsiniz.

SORU 4 : Raporumun karşılığında kaç para alabilirim? Hesabı nasıl yapılıyor?

CEVAP 4:

1.1 İş Kazası veya Meslek Kazası Sigortası:

Bu sigorta kolundan çalışanın yararlanabilmesi için, gerekli olan ilk koşul çalışanın aktif olarak çalışması ve bu kazanın, bizzat mesleğini icra ederken başına gelmesi gerekmektedir. Meslek icrası sırasında bir kazanın yaşanması ve bunu bir raporla belgelemesinin durumunda SSK tarafından geçmişe yönelik prim kazanç gün sayısına ve e-bildirge den gelen tutara bakılmadan, sigortalıya mağduriyeti, günlük ücreti, iş verenin hazırladığı vizite raporuna göre hesaplanarak, ne şekilde istirahatlı olduğuna göre, raporun ilk gününden itibaren bu ödeme yapılmaktadır.

Vizite Kağıdı: İş veren tarafından hazırlanan, çalışanın son çalıştığı 12 aya ait A, B ve C tipi ücretleri belirten, SSK kurumunun ödemedeki baz alacağı bilgilendirme kağıdıdır.

A Tipi Ücret: Sigortalının bir aya ait kazandığı prime esas kazanç

B Tipi Ücret: Sigortalının bir ayda aldığı Prim ve ikramiye vs. fazladan gelirleri

C Tipi Ücret: Sigortalının sonradan toplu sözleşmeler vs. sonucu hak ettiği gelirleri

1.1.a A Tipi Ücret Kapsamında Günlük Ücretin Hesaplanması:

Önceden Çalışmış ve sonrasında kaza geçirmiş Kişi için ;

Rapor başlangıç tarihinden önceki üç ay, vizite kağıdındaki ve e-bildirgeden gelen verilere göre belirlenerek o aylara ait ücretlerin toplamının çalıştığı günler toplamına bölünmesi ile bulunur.

Rapor başlangıç tarihinden önceki üç ayda prim gün kaydı yoksa üçer aylık dönemlerde 12 ay geriye gidilir. Önceki üç aya ait çalışması bir ay dahi olsa o ayın, güne göre aritmetik ortalaması

alınarak günlük ücreti bulunur. Bu üç ay geriye gitme işlemi sigortalıya ait bir aya ait kazanç bulunana kadar devam edilir.

Örnek:

Sigortalının 25.12.2005 de kaza geçirdiğini varsayarsak:

Ücretin hesaplanacağı aylar bu tarihe göre 11,10 ve 9. aylardır. Vizite kağıdından veya e-bildirgeden elden edilmiş kazançlarının aşağıdaki gibi olduğu düşünülürse;

Ay	Prim Gün Sayısı	Ücret
11	30	600
10	31	600
09	30	500

Yukarıdaki verilere göre Günlük Ücret = 1700/91 olarak hesaplanır.

Önceki üç ayda sigortalıya ait kayıt bulunamadı ise ve durum aşağıdaki gibi ise hesaplama önceki üç aylara gidilerek şu şekilde olacaktır.

Ay	Prim Gün Sayısı	Ücret
11	-	-
10	-	-
09	-	-
08	-	-
07	25	400
06	-	-

Sigortalıya ait kazanç bulunan ilk üç aylık dönemdeki ücretin güne göre aritmetik ortalaması alınarak Günlük ücret = 400/25= 16 YTL olacaktır.

Tabi ki bütün bu ücretler hesaplandıktan sonra elde edilen kazanç o aya ait taban ve tavan fiyatlarının dışında olmamalıdır. Örneğin 7. aya ait taban kazanç günlük olarak 20 YTL olduğunu düşünürsek sistem bu kazancı otomatik olarak 20 YTL ye çekmelidir ve hesabını bu fiyatı baz alarak yapmalıdır.

İşe Girdiği Ay Kaza geçiren sigortalı için ;

İşe girdiği ay kaza geçiren ve daha öncesinde prime esas çalışması olmayan sigortalı için

e-bildirgeden kayıt gelmeyeceği için vizite kağıdında yazan çalışma gün sayısı ve kazanç üzerinden yukarıdaki işlemler uyarınca hesap yapılır.

Günlük ücret, İşe başlama tarihi - kaza geçirme tarihi kadar hak ettiği ücretini, İşe başlama tarihinden kaza geçirme tarihine kadar çalıştığı gün sayısı ‘ na bölünmesiyle bulunur.

İşe Girdiği gün Kaza geçiren sigortalı için ;

Günlük ücret, işveren ile sigortalı hangi ücrete anlaştı ise bu fiyat vizite kağıdı üzerinden alınarak SSK ödemesini yapar.

1.1.b B Tipi Ücret Kapsamında Günlük Ücretin Hesaplanması:

Sigortalının yukarıda anlattığımız günlük kazancın hesaplanacağı aylara ait B tipinde de kazancı varsa bu kazançlar da günlük ücret hesabında dikkate alınmalıdır. A tipi ücretle hesaplama tipi ve kriterleri aynı olmasına rağmen B tipi ücretlerden günlük kazancı hesaplamadaki tek sınırlama, önceki üç ayın ücretleri hesaplanırken o aylara ait prim ikramiye gibi B tipi ücret varsa bunların

toplamı, o aylarda hak edilen ücretlerin yarısından büyük olamaz. B tipi ücretin fazla olması durumunda hak edilen ücretin yarısına göre hesaplama yapılır.

Örnek: Aşağıdaki örnekte yine ilk üç ayda sigortalının ücreti olmamış olsun ve sonraki üç ayda ücretlere erişilmiş olsun.

Ay	Prim Gün Sayısı	A tipi Ücret	B tipi Ücret
11	-	-	-
10	-	-	-
09	-	-	-
08	30	600	200
07	25	400	400
06	15	400	200

Yukarıdaki kazanç tablosuna göre ilk hesaplayacağımız şey B tipi ücret toplamının A tipi ücret toplamının yarısından küçük veya en fazla bu değere eşit olmasıdır.

$(200+400+200) \leq (600+400+400)/2$ olmalı

$800 \leq 700$ olması koşulu sağlanmadı dolayısıyla B tipi ücretler ne olursa olsun 700 olarak hesaba katılmalı;

Son durumda günlük ücret = $((600+400+400)/70)+700/70$ olarak hesaplanmalıdır.

1.1.c C Tipi Ücret Kapsamında Günlük Ücretin Hesaplanması:

C tipi ücretler de bir sınırlama olmaksızın ilgili aylara toplanır ve ortalamasına göre günlük ücret belirlenir.

Örnek: Aşağıdaki örnekteki C tipi ücreti de olan sigortalıya ait kazanç ortalamasını hesaplayacak olursak;

Ay	Prim Gün Sayısı	C tipi Ücret
11	-	-
10	-	-
09	-	-
08	30	200
07	25	200
06	15	-

C tipi ücretlerde de bir sınırlama olmadığından aynen toplama katabileceğimizden, C tipi ücret için günlük ücret = $(200+200)/55$ olarak hesaplanmalıdır.

1.1.d Üç Ücret Tipi İçin de En genel Hesapla

İlgili aylardaki B tipi ücret toplamının \leq A tipi ücret toplamından olduğunu varsayarsak,

Önceki 3 aya ait (A tipi ücretler toplamı + B tipi ücretler toplamı + C tipi ücretler toplamı)

ücretler toplamının çalışılan gün sayısına bölümünden çıkan değer çalışanın bu üç aylık zaman zarfındaki ödemede baz alınacak günlük ücretini verecektir.

Ayrıca ücretlerin toplamı alındığında (A+B+C) ücretlerin taban ve tavan kontrolü yapılmalıdır. Tavan veya taban dışında olan ücretler bu sınırlara çekilmelidir. Fazlası veya azı ücretler hesaplamalarda kullanılmayacaktır.

Örnek: Aşağıdaki örnekteki sigortalının en genel kazancını hesaplayacak olursak ;

Ay	Prim Gün Sayısı	A tipi Ücret	B tipi Ücret	C tipi Ücret
11	-	-	-	-
10	-	-	-	-
09	-	-	-	-
08	30	600	200	200
07	25	400	200	200
06	15	400	200	-

Yukarıdaki kazanç tablosuna göre B tipi ücretin küçük eşitlik kontrolünü yapacak olursak

$(200+200+200) \leq (600+400+400)/2$ olmalı

600 ≤ 700 olması koşulu sağlandığından B tipi ücreti aynen toplama katabiliriz.

C tipi ücretlerde de bir sınırlama olmadığından bu tipide aynen toplama katabileceğimizden, son durumda günlük ücret = $((600+400+400)/70) + 700/70 + (200+200)/70 = 35,71$ YTL olarak hesaplanmalıdır.

- E son genel günlük ücret hesaplandıktan sonra ;
- Doktor raporlarından elde edilen rapor günlerine göre;

Ayaktan istirahatlı olduğu günler için SSK' lıya Günlük Ücretin 2/3 ü
Yatarak istirahatlı olduğu günler için ise Günlük Ücretin yarısı,

SSK tarafından çalışmadığı her gün için ödenir. Bu ödemeler SSK tarafından en az 7 gün olmak koşuluyla SSK lıya istediği peryodlarda sonradan ödenir. Peşin ödeme yapılmaz, sadece ödemediği sonraki gelen günler resmi tatillere geliyorsa (Cumartesi Pazar dahil), bu günlerde de raporlu olunması koşulu ile, bu günlerin ödemesi önceden yapılabilir.

Örnek: Örneği verilen sigortalının 10 gün ayaktan 20 günde yatarak raporlu olduğunu düşünürsek SSK ' nın sigortalıya ödeyeceği toplam tutar ;

$(35,71 * 2/3) * 10 + (35,71 * 1/2) * 20 = 595,16$ YTL olacaktır.

SORU 5: İşverenimin (muhasibecinin) çalışamazlık belgesini girip girmediğini bilgisayardan görebilir miyim?

CEVAP 5: Hayır göremezsiniz. Ama işveren tarafından işvereninizle beraber takip edebilir yada size girmiş olduğu çalışamazlık belgesinin yazıcıdan çıktısını verebilir.

SORU 6 : İşveren/ Muhasebeci çalışamazlık belgesini internetten girmiş olmasına rağmen PTT'de istirahat param görünmüyor?

CEVAP 6 :

Sigortalıların istirahat raporları sağlık tesislerinden ya gelmemiş oluyor yada istirahat belgelerinde eksiklikler yanlışlıklar mevcut olduğundan sağlık tesisleri ile yazışma yapılmak zorunda kalınıyor. Dosya işlemleri eksiksiz olarak tamamlandıktan sonra ödeme emri çıkıyor. Ödeme emri çıktıktan 1 gün sonra rapor paranız PTT şubelerine aktarılır.

SORU 7: 5 günlük rapor param 3 gün olarak ödeniyor neden?

CEVAP 7:

506 sayılı kanuna göre işkazası ve analık dışındaki raporların ilk iki günü ödenmez.

SORU 8: Rapor paramı almak için ne yapmalıyım?

CEVAP 8:

Sağlık tesisinden aldığınız raporun bir nüshasını işverene götürerek çalışamazlık belgesinin girişi temininden sonra PTT'den ücreti alınabilir.

SORU 9: Rapor paraları ödemelerinde herhangi bir kesinti söz konusu mudur?

CEVAP 9: Ödemelerden (sigortalının iş göremezlik durumunu oluşturan nedenle kendi kusurunun bulunmaması halinde) herhangi bir kesinti söz konusu değildir.

SORU 10: Analık iznine ayrılan sigortalının kazanç hesabı doğumdan önceki son üç aya göre hesaplanmaktadır. Bu nedenle prim yatırılan son 1 aya göre kazanç hesabı yapılmaktadır. Bu durum kazanç'ın eksik yada fazla hesaplanmasına neden olabilir mi?

CEVAP 10: 88. madde 4. paragrafta belirtildiği gibi sistemde bu durumlarda kazanç priminin yatırıldığı son üç ay üzerinden hesaplanmalıdır.

SORU 11: Emzirme yardımını ne kadar süreyle alabilirim?

CEVAP 11 : Emzirme yardımı canlı doğan çocuk sayısı başına sabit bir maktu yardımdır. Emzirme yardımını bir kereye mahsus 50.00 ytl olarak ödenir.

SORU 12: Geçici İşgörmezlik ödeneğini alabilmem için neler yapılması gerekiyor?

CEVAP12: Sağlık tesisince düzenlenen İşgörmezlik belgesinin Ünitemiz ilgili servine gelmesi,akabinde ilgili Sigortalıların İşverenlerince “ sigortalının istirahatlı olduğu sürede çalışmadığına ilişkin belgeyi” düzenleyerek e-bildirge sistemi üzerinden Kuruma bildirilmesinden sonra Ünitelerimizce işlem yapılmaktadır.